



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 321]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 2, 2012/आषाढ़ 11, 1934

No. 321]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 2, 2012/ASADHA 11, 1934

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जून, 2012

सा.का.नि. 526(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में निदेशक (ऋण, इक्विटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बीमा निदेशालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को डाक विभाग, निदेशक (ऋण, इक्विटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बीमा निदेशालय, भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतन, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों के प्रवर्गों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, इन नियमों के प्रावधानों को शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो	मर्ती पद्धति, मर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा मर्ती की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	मर्ती करने में किन् परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	निदेशक (ग्रुप)	2012 के लिए 1 (एक) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (जीसीएस), 'क' समूह (राजपत्रित पद)	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. (ग्रेड वेतन - 7600 रुपए)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अल्प अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबंध सहित): केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्ध शासकीय अथवा सांविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :- (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किया हो; अथवा	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग के साथ प्रत्येक अवसर पर परामर्श आवश्यक है।

(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात् वेतन बैंड-3 अथवा समकक्ष में 6600/-रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा की हो,																																				
और																																				
निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो, नामतः :-																																				
शैक्षिक अर्हता :																																				
मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स अथवा चार्टर्ड फाइनेंशियल रेनलिट की सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और																																				
अनुभव:																																				
किंसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि अथवा सहरा संस्थानों में नियत आय निधि प्रबंधक अथवा नियत आय विश्लेषक के साथ-साथ सरकारी ऋणों में निवेश का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।																																				
वांछनीय :																																				

वित्त में विशेषज्ञता	<p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छोड़े केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाभ उस पद (पदी) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
----------------------	--

क्र. सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पदतियों द्वारा जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा।												
1	निदेशक (इंक्विटी)	2	2012 के लिए 1 (एक) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा (जीसीएस), समूह 'क' (राजपत्रित पद)	4	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. (ग्रेड वेतन - 7600 रुपए)	5	लागू नहीं	6	लागू नहीं	7	लागू नहीं	8	लागू नहीं	9	लागू नहीं	10	अल्प अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	11	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबंध सहित): केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्ध शासकीय अथवा सांविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :- (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; अथवा	12	लागू नहीं	13	संघ लोक सेवा आयोग के साथ प्रत्येक अवसर पर परामर्श आवश्यक है।
2.																									

(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात वेतन बैंड- 3 अथवा समकक्ष में 6600/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा की हो,  और  (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो,  नामत :-  अनिवार्य अर्हता :  मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट्स अथवा चार्टर्ड फाइनेंशियल ऐनलिस्ट की सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो; और  अनुभव:  किसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि अथवा सहा संस्थानों में इक्विटी पोर्टफोलियो अथवा इक्विटी फंड प्रबंधन में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
--

									</																																																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
निदेशक (प्रबंधन सूचना प्रणाली)	2012 हेतु 1 (एन) के कार्यभार के अनुसार परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं (जीसीएस) सेग्रेग्रेटेड (राजपत्रित) पद।	सीबी -3 रु. 15600-39100 (ग्रेड पे रु. 7600)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अल्प अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबंध सहित): केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्ध शासकीय अथवा सांविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :- (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; अथवा (ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पर्याप्त वेतन बैंड-3 अथवा समकक्ष में 6600/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा की हो; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो, नामतः :- अनिवार्य अर्हता : (i) मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कोम अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा एम.एस.सी. (सांख्यिकी) या एम.ए. (सांख्यिकी) अथवा कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में बी. टेक अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स अथवा चार्टर्ड फाइनेंशियल एनालिस्ट की सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो; और (ii) सूचना प्रबंधन या सूचना प्रौद्योगिकी में व्यावसायिक अर्हता तथा अनुभव। अनुभव: किसी बैंक या टेलरी प्रचालन अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि में प्रबंधन या प्रबंधन सूचना प्रणाली में न्यूनतम 5 वर्षों का अनुभव। वांछनीय : किसी बड़े या समान संगठन में प्रबंध सूचना प्रणाली डिजाइनिंग प्रबंधन तथा आंकड़ों के विश्लेषण में विशेषज्ञता। (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित))	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
निदेशक (लेखा एवं कोष)	1 (एक) 2012 के लिए • कार्यभार के अनुसार परिवर्तन के अधीन	समान्य केन्द्रीय सेवा (जिसीएस) सेमूह 'क' (राजपत्रित पद)	वेतन ग्रेड -3 15800-39100 (ग्रेड वेतन) - 7600/- रु.	तागू नहीं	तागू नहीं	तागू नहीं	तागू नहीं	तागू नहीं	अल्पवयि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति (सत्य अवधि अनुबंध सहित) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्ध शासकीय अथवा सांविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :- (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति आधार पर सदृश पद धारण किया हो; अथवा (ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पर्यन्त वेतन ग्रेड-3 अथवा समकक्ष में 6800/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा की हो; और (ख) 'निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो; या अनिवार्य अर्हता : मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) या एम.कॉम या प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स की सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो; और	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
4.												

जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अवधिगत आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पणी :

प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समान रूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लागू उस पद (पदों) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्मथन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।



## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 26th June, 2012

**G.S.R. 526(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of the Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate in the Department of Posts, Ministry of Communications and Information Technology, namely:—

1. **Short title and commencement.** --- (1) These rules may be called the Department of Posts, Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate, Recruitment Rules, 2012.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Name of Post, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.** --- The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.** --- The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification** - No person, ---  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:  
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.** --- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, in consultation with Union Public Service Commission, with respect to any class or category of persons.
6. **Savings** --- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Director (Debt)	1(one) for 2012  * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	<p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions : -</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :</p> <p>Essential Qualification :</p> <p>Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A.(Economics) from a recognised university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analysts or equivalent examination from recognized universities or institutions; and.</p> <p>Experience :</p> <p>Minimum five years experience as a fixed income fund manager or fixed income analyst in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions along with experience in investing in government debts.</p> <p>Desirable :</p> <p>Specialization in Finance</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Education al and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2.	Director (Equity)	1(one) for 2012  * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB-3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	<p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions :-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;</p> <p>And</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-</p> <p>Essential Qualification :</p> <p>Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A. (Economics) from a recognized university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analyst or equivalent examination from recognised universities or institutions; and.</p> <p>Experience :</p> <p>Minimum five years experience in equity port folio or equity fund management in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

	<p>Desirable :</p> <p>Specialization in Finance</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Education al and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education al qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3.	Director (Management Information System)	1(one) for 2012  * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	<p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions :</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>Essential Qualification :</p> <p>(I) Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A.(Economics) or M. Sc (Statistics) or M.A. (Statistics) or B. Tech in Computer Science or Information Technology or equivalent examination from recognised university or institution; and</p> <p>(II) Professional qualification and experience in Information Management or Information Technology.</p> <p>Experience :</p> <p>Minimum five years experience in Management Information System or Management in treasury operations or bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc.</p> <p>Desirable :</p> <p>Specialization in Management Information System Designing, Management and data analysis in similar or large organization.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale , and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

2377 61/12-5

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.	Director (Accounts and Treasury)	1(one) for 2012  * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB-3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10) By Deputation including short term contract	(11) Deputation (including short term contract) :  Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions : -  (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or  (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent; And (B) possessing the following educational qualifications and experience; namely :-  Essential Qualification :  Post Graduate Degree in Management or MA (Economics) or M.Com from a recognised university or Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or equivalent examination from recognised university or institution; and.  Experience :  Minimum five years experience in treasure operations or treasury management or cash management and related accounting norms (in a bank or brokerage house or financial institutions or credit rating agencies or insurance company etc) or in a similar functional field.	(12) Not applicable	(13) Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.



	<p>Desirable :</p> <p>Specialization in Finance.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

[F. No. 1-1/2011-SPG]

SALIM HAQUE, Dy. Director General (Personnel)